

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования «Новосибирский национальный исследовательский  
государственный университет» (Новосибирский государственный университет, НГУ)

Экономический факультет

---



Согласовано  
Декан ЭФ  
Богомолова Т.Ю.

подпись  
«19» 10 2020 г.

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

### ЭКОНОМИКА ФИРМЫ

направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция  
направленность (профиль): Юрист в сфере экономической деятельности

Форма обучения: очная

Разработчики:  
доцент кафедры, к.э.н., доцент Соломенникова Е.А.

Зав. кафедрой моделирования и  
управления промышленным  
производством  
д.э.н., профессор  
Титов В.В.

Новосибирск  
2020

## Содержание

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы	3
2. Место дисциплины в структуре образовательной программы	3
3. Трудоемкость дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося	4
4. Содержание дисциплины «Экономика фирмы», структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий	4
5. Перечень учебной литературы	15
6. Перечень учебно-методических материалов по самостоятельной работе обучающихся	16
7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины	16
8. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине	17
9. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине	17
10. Оценочные средства для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине	17
Приложение 1	24
Аннотация программы учебной дисциплины «Экономика фирмы»	24
Приложение 2	25
Оценочные средства по дисциплине «Экономика фирмы»	25

## 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

### Планируемые результаты обучения по дисциплине «Экономика фирмы», соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Результаты освоения образовательной программы (компетенции)	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
	знать	уметь	владеть
ОК-2 способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	- основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность фирм на микроуровне	- анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты на основе понятий и показателей предметной области курса с использованием простейших экономических моделей	- методами управления ресурсами предприятия в целях повышения его конкурентоспособности
ПК-4 способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации	- действующее законодательство, его основные понятия и категории, в том числе законодательство в отношении разных организационно-правовых форм и нормативно-правовую базу, регулиующую финансово-хозяйственную деятельность фирмы	- правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере финансово-хозяйственной деятельности фирмы	- навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений в сфере финансово-хозяйственной деятельности фирмы

## 2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплины, изучение которых необходимо для освоения дисциплины:

- Введение в микроэкономику;
- Микроэкономика.

Дисциплины, для изучения которых необходимо освоение дисциплины:

- Бухгалтерский учет;
- Основы менеджмента;
- Правовое регулирование деятельности нефтегазового комплекса;
- Юридическая работа в корпорации;
- Производственная практика, практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности;
- Производственная практика, преддипломная практика.

**3. Трудоемкость дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося**

Трудоемкость дисциплины – 3 з.е. (108 ч)

Форма промежуточной аттестации: 3 семестр – дифференциальный зачет.

Вид деятельности	Семестр
	3
<b>Контактная работа, часов, в том числе:</b>	<b>74</b>
лекции	32
практические занятия	32
групповая работа с преподавателем	8
контактная работа при аттестации	2
консультация перед экзаменом	-
<b>Самостоятельная работа, часов, в том числе:</b>	<b>34</b>
самостоятельная работа во время занятий	28
самостоятельная работа во время промежуточной аттестации	6
<b>Всего, часов</b>	<b>108</b>

**4. Содержание дисциплины «Экономика фирмы», структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

*3 семестр*

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Виды учебной работы, в часах		
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа во время занятий
1	<p><b>Введение в дисциплину. Общая часть.</b>  <b>Предмет экономики фирмы. Фирма в системе институтов рыночного хозяйства. Фирма: цели, функции, структура.</b>                      Цель и задачи курса. Место в учебной Программе. Связь с другими курсами. Экономика фирмы и теория фирмы: общее и различия. Экономика фирмы как самостоятельная экономическая дисциплина. Объект изучения экономики фирмы. Предмет экономики фирмы. Фирма и предпринимательство. Инновационная</p>	3	4	2	

<p>природа предпринимательства. Роль фирмы в обществе. Фирма в системе институтов рыночного хозяйства. Место фирмы в кругообороте ресурсов, продуктов, доходов.</p> <p>Закономерности и особенности развития рыночной системы хозяйствования. Государственное регулирование и хозяйственная самостоятельность фирмы. Особенности перехода фирм к рынку в России.</p> <p>Предприятие, фирма, корпорация. Понятие фирмы как совокупности контрактов, цель и задачи создания и функционирования. Проблемы согласования целей общества и фирмы. Цели российских предприятий (анализ эмпирических данных). Цели фирмы: максимизация прибыли; максимизация продаж; максимизация роста; максимизация добавленной стоимости и другие цели, и интересы заинтересованных сторон. Совмещение целей. “Агентская теория”. Характерные черты и признаки фирмы. Функции, выполняемые фирмой: производственная, экономическая, финансовая, социальная, инновационная, инвестиционная, экологическая. Организационные формы бизнеса и их взаимодействие. Классификация фирм по различным признакам: по формам собственности, отраслевой принадлежности, размерам, участию иностранного капитала, организационно-правовым формам.</p> <p>Экономическая среда функционирования фирмы: сущность, факторы и субъекты. Свойства экономической среды. Сложность экономической среды и показатели, ее определяющие. Динамизм экономической среды. Взаимосвязь и взаимообусловленность факторов экономической среды. Неопределенность экономической среды. Факторы, определяющие свойства внешней среды функционирования предприятия. Влияние внешней среды на стратегию и тактику предприятия. Государственное регулирование производственно-хозяйственной деятельности предприятия. Учет особенностей</p>				2
--	--	--	--	---

	<p>экономической среды при разработке стратегии и тактики предприятия.</p> <p><b>Функции фирмы:</b>          производственная функция фирмы,          экономическая функция фирмы,          Финансовая и инвестиционная деятельность фирмы.</p> <p>Другие виды деятельности предприятия:          инновационная деятельность,          маркетинговая, внешнеэкономическая, экологическая деятельность.</p> <p><b>Государственное регулирование деятельности предприятий.</b>          Экономическая роль правительства:          внешние экономические условия;          регулирование общественной полезности, ограничение рыночной мощности и недобросовестной конкуренции, принуждение к выполнению контрактов, поведение регулирующих органов, тенденции дерегулирования и приватизации.</p>				
2	<p><b>Организационно-правовые формы компаний</b>          Организационно-правовые формы компаний          Понятие юридического лица. Понятие и признаки юридического лица.          Качественные и формальные признаки.          Классификация предприятий по отраслевой принадлежности, по формам собственности, по размерам, по организационно-правовым формам.          Коммерческие организации:          хозяйственные товарищества как объединения физических лиц для совместной производственно-хозяйственной деятельности (полные товарищества, товарищества на вере) и хозяйственные общества как объединение капиталов (общества с ограниченной ответственностью, общества с дополнительной ответственностью, акционерные общества); государственные и муниципальные унитарные предприятия, их виды; производственные кооперативы. Холдинговые компании, финансово-промышленные группы, стратегические альянсы и другие объединения.</p>	3	4	2	4

	<p>Хозяйственные товарищества. Участники хозяйственных товариществ (ХТ), число участников, учредительные документы, уставный капитал, управление деятельностью товарищества, ответственность участников, распределение прибыли и убытков. Преимущества и недостатки ХТ.</p> <p>Хозяйственные общества. Виды хозяйственных обществ. ООО, ПАО, НАО. Участники хозяйственных обществ (ХО), число участников, учредительные документы, уставный капитал, управление деятельностью товарищества, ответственность участников, распределение прибыли и убытков. Преимущества и недостатки ХО.</p> <p>Производственный кооператив, унитарные предприятия. Хозяйственные партнерства. Участники, число участников, учредительные документы, уставный капитал, управление деятельностью, ответственность участников, распределение прибыли и убытков. Преимущества и недостатки.</p>				
	Компьютерная контрольная работа 1			2	
3	<p><b>Основные средства фирмы</b></p> <p><b>Основные средства: понятие и виды оценок.</b> Основные средства и нематериальные активы. Состав и структура основных средств промышленного предприятия. Производственные и непроизводственные фонды. Состав и структура производственных фондов. Непроизводственные фонды для целей социально-бытового обеспечения работников предприятия.</p> <p>Стоимостные формы воспроизводства основных фондов. Оценка основных производственных фондов: натуральная, стоимостная. Виды стоимостной оценки основных фондов: первоначальная, восстановительная, остаточная первоначальная и остаточная восстановительная, ликвидационная и среднегодовая стоимости. Факторы, определяющие структуру основных производственных фондов. Проблемы повышения эффективности использования основных фондов на предприятии.</p>	3	4	4	4

	<p>Планирование потребности предприятия в основных фондах.</p> <p><b>Показатели состояния, движения и использования основных средств.</b></p> <p>Планирование основных фондов: система плановых натурально-вещественных и стоимостных показателей. Учет наличия и состояния основных фондов и движения основных средств. Показатели эффективности использования основных фондов. Анализ движения основных средств и использования основных фондов.</p> <p><b>Износ и амортизация основных средств.</b></p> <p>Износ: сущность, виды. Методы оценки физического и морального износа основных фондов. Проблемы замедления износа. Амортизация основных фондов: сущность и назначение. Нормы амортизации и методика их расчета. Метод равномерного (линейного) начисления амортизации: сущность, экономическая оценка. Ускоренная амортизация: сущность, методы начисления и область применения, экономическая оценка. Метод возрастающей амортизации: сущность, экономическая оценка.</p> <p>Срок полезного использования элементов основных средств, проблемы определения его оптимального размера. Необходимость и проблемы обновления основных производственных фондов. Формы обновления основных производственных фондов: капитальный ремонт, модернизация, техническое перевооружение, реконструкция, новое строительство, лизинг. Амортизационная политика и ее влияние на эффективность обновления основных фондов. Связь форм обновления с формами воспроизводства основных фондов. Аренда основных фондов. Баланс рабочего времени одного станка.</p>				
4	<p><b>Оборотные средства</b></p> <p><b>Понятие и классификация оборотных средств.</b> Понятие, состав и структура оборотных средств промышленного предприятия. Классификации оборотных средств по различным признакам. Оборотные</p>	3	4	4	4



<p>производственные фонды, натурально-вещественные формы их движения. Состав оборотных фондов: производственные запасы незавершенное производство и расходы будущих периодов. Состав фондов обращения: готовая продукция на складе предприятия-изготовителя; отгруженная, но не оплаченная продукция; денежные средства и расчеты. Собственные и заемные оборотные средства. Нормируемые и ненормируемые оборотные средства</p> <p><b>Показатели использования оборотных средств.</b> Оборот оборотных средств как стоимостная форма движения оборотных фондов и фондов обращения. Определение рационального производственно-коммерческого цикла. Показатели оборачиваемости. Пути повышения эффективности использования оборотных средств. Влияние ускорения оборачиваемости оборотных средств на экономику предприятия. Планирование оборотных средств, система натуральных и стоимостных показателей планирования оборотных средств и их элементов. Методические основы определения потребности в производственных запасах, незавершенном производстве, расходах будущих периодов и готовой продукции. Потребность в денежных средствах: расчет потребности и определение источников их покрытия. Факторы, влияющие на эффективность использования оборотных средств. Система показателей использования оборотных средств.</p> <p><b>Управление оборотными средствами, материально-техническое обеспечение фирмы.</b> Пути повышения эффективности использования оборотных средств. Влияние ускорения оборачиваемости оборотных средств на экономику предприятия. Проблема всемерной экономии материальных ресурсов и использования отходов производства. Методы управления оборотными средствами. Материально-техническое обеспечение производственно-хозяйственной</p>				
---	--	--	--	--

	<p>деятельности, его организация и формы. Планирование заказов и запасов материальных ресурсов. Планирование использования материальных ресурсов в производстве.</p>				
5	<p><b>Трудовые ресурсы</b>  <b>Основные понятия трудовых ресурсов.</b>  Персонал. Кадры предприятия, труд и заработная плата, фонды и средства социального развития. Состав и структура кадров, оборот, сменяемость и текучесть, профессиональная ориентация и профессиональный отбор, подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров.  <b>Эффективность использования трудовых ресурсов.</b>  Нормирование труда, его значение и задачи, методы нормирования, виды и структура норм. Баланс рабочего времени одного рабочего. Учет рабочего времени и численности персонала, занятого в основной деятельности (промышленно-производственного персонала) и их использования. Баланс рабочей силы предприятия. Анализ численности и состава кадров.  Производительность труда как важнейший показатель эффективности работы персонала: значение, понятие, показатели, методы измерения. Учет затрат труда, анализ уровня производительности труда. Резервы роста производительности труда. Анализ влияния факторов на уровень производительности труда.  <b>Формы и системы оплаты труда, фонд заработной платы.</b>  Сущность и виды оплаты труда. Функции оплаты труда. Воспроизводственная, стимулирующая и компенсационная функции заработной платы. Оценка стоимости рабочей силы. Государственное регулирование оплаты труда. Элементы государственного регулирования оплаты труда. Минимальная заработная плата: сущность, назначение и порядок определения на основе минимального потребительского бюджета. Механизм индексации заработной платы с учетом инфляции. Формы и системы оплаты</p>	3	4	4	4

	<p>труда. Тарифная система: сущность, элементы, область применения. Единый тарифно-квалификационный справочник, его назначение при организации оплаты труда. Методика определения тарифной ставки. Механизм повышения индивидуальных тарифных ставок в зависимости от результатов деятельности предприятия. Система доплат и надбавок: сущность, назначение, область применения.</p> <p>Сдельная форма: сущность и системы. Сдельная расценка: назначение и методика расчета. Прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенно-сдельная, аккордная системы оплаты труда: особенности, порядок определения заработка и область эффективного применения. Повременная форма оплаты труда: сущность и системы. Прямая повременная и повременно-премиальная системы оплаты труда: особенности, порядок определения заработка и область эффективного применения.</p> <p>Контрактная система оплаты труда: сущность, особенности и область эффективного применения.</p> <p>Источники средств на оплату труда. Планирование фонда заработной платы. Соотношение прироста оплаты и производительности труда. Проблемы достижения эффективности использования средств на оплату труда. Проблемы повышения стимулирующей роли заработной платы в трансформационный период. Договорное регулирование оплаты труда на основе социального партнерства. Генеральное соглашение, отраслевое соглашение, коллективный договор, трудовой договор (контракт): назначение, содержание, порядок разработки и механизм использования. Анализ фонда заработной платы и его использования.</p>				
	Компьютерная контрольная работа 2			2	
6	<p><b>Издержки и себестоимость</b></p> <p><b>Понятие и основные показатели себестоимости.</b> Экономическое содержание издержек производства и реализации продукции. Издержки фирмы: сущность и источники покрытия.</p>	3	4	4	4

<p>Определение затрат по действующему законодательству, методы их измерения. Виды и классификация издержек. Особенности постоянных и переменных издержек. Структура издержек и факторы, ее определяющие. Влияние отраслевых особенностей на структуру издержек производства и реализации продукции. Затраты производственных ресурсов при производстве и реализации продукции. Элементы затрат: характеристика и экономическая оценка. Себестоимость продукции: сущность, классификация, показатели. Смета затрат на производство и реализацию продукции: назначение, формирование. Методы калькулирования себестоимости. Состав затрат, относимых на себестоимость: государственная регламентация. Особенности определения себестоимости продукции в различных отраслях. Разработка плановой калькуляции себестоимости. Затраты на рубль товарной и реализованной продукции.</p> <p><b>Управление издержками фирмы, анализ безубыточности производства.</b></p> <p>Управление снижением себестоимости продукции по технико-экономическим факторам. Влияние на себестоимость технического уровня производства, внедрения ресурсосберегающей технологии, улучшения организации производства, труда и его оплаты, изменения объема, структуры и размещения производства, повышения качества продукции. Влияние динамики цен на себестоимость. Организация учета затрат на производственно-хозяйственную деятельность. Анализ затрат на производство и реализацию продукции. Планирование снижения себестоимости: методы, порядок расчета. Зарубежный опыт управления себестоимостью продукции. Взаимосвязь себестоимости и стоимости продукции. Проблемы снижения издержек предприятия и себестоимости продукции в условиях трансформационной экономики. Точка безубыточности для моно- и многономенклатурного предприятия: определения, методы графического и аналитического расчетов.</p>				
---	--	--	--	--

	Анализ чувствительности прибыли к разным факторам.				
7	<p><b>Результаты деятельности фирмы</b>  <b>Понятие результатов деятельности фирмы.</b> Результаты производственно-хозяйственной деятельности предприятия и их измерение. Продукция предприятия и ее виды. Задачи выполнения договоров поставки. Показатели качества продукции. Производственные услуги и фирменное сопровождение изделий. Доход: сущность и виды. Методы определения дохода предприятия. Факторы, влияющие на величину дохода предприятия. Виды цен и их определение. Выручка, валовой доход, доходы от реализации, прочие виды доходов. Распределение и использование валового дохода, обязательные платежи из дохода, относимые на себестоимость.</p> <p><b>Прибыль и рентабельность фирмы.</b>  Прибыль: концепции, измерение, планирование и управление. Децентрализованные центры прибыли. Основные направления распределения и использования прибыли: налоговые и другие обязательные платежи из прибыли, чистая прибыль и ее использование. Резервный фонд. Распределение части прибыли между пайщиками или акционерами. Прибыль предприятия: сущность, виды, функции, механизм формирования и использования. Налогообложение доходов и прибыли как элемент экономической ответственности предприятия. Классификация налогов, участвующих в формировании стоимости продукции. Особенности использования чистой прибыли на предприятиях различных хозяйственно-правовых форм. Планирование прибыли. Оценка резервов повышения прибыли и пути ее увеличения. Рентабельность: концепции, измерение, планирование и управление. Рентабельность: сущность, виды, показатели и методика их расчета. Взаимосвязь показателей рентабельности с другими показателями хозяйственной деятельности предприятия.</p> <p><b>Конкурентоспособность продукции и предприятия.</b> Конкурентоспособность</p>	3			
			4	4	3

	<p>продукции: сущность и измерители. Необходимость обеспечения конкурентоспособности продукции и предприятия. Факторы, определяющие конкурентоспособность продукции. Методы оценки уровня конкурентоспособности продукции. Предпосылки повышения конкурентоспособности продукции. Конкурентоспособность предприятия и ее связь с конкурентоспособностью продукции. Планирование обеспечения конкурентоспособности продукции в рыночных условиях. График конкурентоспособности предприятия и факторы, на него влияющие. Конкурентоспособность фирмы: концепция, проблемы оценки и измерения.</p>				
	Компьютерная контрольная работа 3			2	
8	<p><b>Структуры управления фирмой</b>  <b>Производственные структуры фирмы.</b>  Понятие и их типы.  <b>Организационные структуры управления фирмой.</b> Функции управления. Типы структур: иерархические и адаптивные: понятия, преимущества и недостатки. Анализ организационных структур управления компаниями. Реструктуризация российских предприятий. Организация управления предприятием. Организационная структура предприятия. Факторы, влияющие на формирование организационно-производственной структуры. Функции управления, их различные классификации и принципы распределения по исполнителям. Организационная структура управления. Типология организационных структур фирмы: иерархические (линейная, штабная, функциональная, линейно-функциональная, дивизиональная схемы организации управления) и адаптивные (целевое управление, матричные, проектные структуры). Сетевые структуры управления. Объединения предприятий: союзы, альянсы, холдинги, ФПГ и др.  Анализ организационных структур управления компаниями. Методики анализа структур управления</p>	3	4	2	3

<p>предприятием. Анализ организационных действующих структур фирм и предложения по их совершенствованию.</p> <p>Реструктуризация российских предприятий. Понятие, цели, задачи и составляющие процесса реструктуризации. Этапы реструктуризации. Виды реструктуризации: финансовая реструктуризация, организационная реструктуризация, реструктуризация предприятий через приватизацию, реструктуризация путем слияния, реструктуризация путем разукрупнения; оперативная реструктуризация и стратегическая реструктуризация. Западная практика реструктуризации. Опыт реструктуризации в России. Основные направления реструктуризации фирм.</p>				
<b>Всего</b>		32	32	28

### Самостоятельная работа студентов (34 ч)

Перечень занятий на СРС	Объем, час
Изучение теоретического материала, не освещаемого на лекциях	6
Подготовка к контрольным (тестовым) работам	8
Подготовка к практическим занятиям	6
Подготовка реферата	8
Подготовка к дифференцированному зачету	6
<b>Итого</b>	<b>34</b>

## 5. Перечень учебной литературы

### 5.1. Основная литература

1. Мокий, М. С. Экономика фирмы : учебник и практикум для вузов / М. С. Мокий, О. В. Азоева, В. С. Ивановский ; под редакцией М. С. Мокия. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 297 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12884-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/448497> (дата обращения: 28.11.2020).
2. Розанова, Н. М. Экономика фирмы в 2 ч. Часть 1. Фирма как основной субъект экономики : учебник для вузов / Н. М. Розанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 187 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01742-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450866> (дата обращения: 28.11.2020).
3. Розанова, Н. М. Экономика фирмы в 2 ч. Часть 2. Производственный процесс : учебник для вузов / Н. М. Розанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 265 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02104-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452136> (дата обращения: 28.11.2020).

### 5.2. Дополнительная литература

4. Дорман, В. Н. Экономика организации. Ресурсы коммерческой организации : учебное пособие для вузов / В. Н. Дорман ; под научной редакцией Н. Р. Кельчевской. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 134 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10902-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/454635> (дата обращения: 28.11.2020).
5. Тертышник, М. И. Экономика организации : учебник и практикум для вузов / М. И. Тертышник. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 631 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09997-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/429119> (дата обращения: 28.11.2020).
6. Экономика организации : учебник и практикум для вузов / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под редакцией Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 361 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06688-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450855> (дата обращения: 28.11.2020).

## **6. Перечень учебно-методических материалов по самостоятельной работе обучающихся**

7. Корнеева, И. В. Экономика фирмы. Практикум : учебное пособие для вузов / И. В. Корнеева, Г. Н. Русакова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 123 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10903-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/455100> (дата обращения: 28.11.2020).

## **7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

Освоение дисциплины используются следующие ресурсы:

- электронная информационно-образовательная среда НГУ (ЭИОС);
- образовательные интернет-порталы;
- информационно-телекоммуникационная сеть Интернет.

Взаимодействие обучающегося с преподавателем (синхронное и (или) асинхронное) осуществляется через личный кабинет студента в ЭИОС, электронную почту.

### **7.1 Современные профессиональные базы данных:**

- электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки (ЭБД РГБ);
- полнотекстовые электронные ресурсы Freedom Collection издательства Elsevier (Нидерланды) ([Arts and Humanities](#));
- БД Web of Science компании Clarivate Analytics;
- электронные БД JSTOR (США). 6 предметных коллекций: Arts & Sciences III, V, VI, VII, VIII, Language & Literature;
- БД Scopus (Elsevier);
- лицензионные материалы на сайте eLibrary.ru

### **7.2. Информационные справочные системы**

- официальный интернет-сайт Федеральной службы государственной статистики <http://www.gks.ru>

### **Полезные зарубежные электронные ресурсы в открытом доступе:**

<http://www.ssrn.com> — The Social Science Research Network (SSRN) — сайт, созданный рядом ведущих экономистов мира, на котором публикуются предварительные результаты научных исследований (working papers) по всем разделам экономической науки.



*Авторитетные электронные зарубежные ресурсы, на которые НГУ имеет подписку:*

- электронные ресурсы компании EBSCO Publishing. <http://search.ebscohost.com/>
- издательство Springer <https://link.springer.com/>
- издательство Elsevier <http://www.sciencedirect.com/science/journal>
- коллекции журналов JSTOR (в том числе по экономике и менеджменту). <http://www.jstor.org/>
- издательская группа Taylor & Francis Group (248 научных журналов по экономике, финансам и бизнесу) <http://www.tandfonline.com/>
- издательская группа SAGE. Раздел Management & Organization Studies <http://online.sagepub.com/>
- издательство Oxford University Press. Издает ряд журналов, относящихся к экономике и менеджменту (IMA Journal of Management Mathematics, Review of Environmental Economics and Policy, Review of Finance, Review of Financial Studies и др.). <http://www.oxfordjournals.org/en/>
- Издательство Cambridge University Press. Издает 28 авторитетных научных журналов по экономике и 13 журналов по менеджменту. <http://journals.cambridge.org/>

#### **8. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине**

Перечень программного обеспечения:  
Windows и Microsoft Office

#### **9. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Для реализации дисциплины «Экономика фирмы» используются специальные помещения:

1. Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля (компьютерные классы) и промежуточной аттестации.

2. Помещения для самостоятельной работы обучающихся.

Учебные аудитории укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду НГУ.

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса по дисциплине для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется согласно «Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Новосибирском государственном университете».

#### **10. Оценочные средства для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине**

Перечень результатов обучения по дисциплине «Экономика фирмы» и индикаторов их достижения представлен в виде знаний, умений и владений в разделе 1.

### **10.1 Порядок проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине**

#### **Текущий контроль успеваемости:**

Текущий контроль успеваемости осуществляется путем проведения практических работ, которые включают в себя: рассмотрение теоретических и практических вопросов, подготовку реферата по заданной теме по наиболее интересным и спорным вопросам, написание контрольных работ и тестов, решение практических задач и выполнение практических заданий.

#### **Промежуточная аттестация:**

Промежуточная аттестация по итогам освоения учебной дисциплины проводится в форме дифференцированного зачета.

Дифференцированный зачет проводится в письменной форме и состоит из выполнения тестовых заданий и решения задачи.

Оценка успеваемости ведется по балльно-рейтинговой системе и представлена в таблице 10.1:

Таблица 10.1

<b>Оценочные средства</b>	<b>Мах кол-во баллов</b>
<b>Текущий контроль</b>	
Реферат	20
Практические задачи и задания	20
Письменная контрольная (тестовая) работа	20
<b>Промежуточная аттестация</b>	
Дифференцированный зачет:	
Тест	20
Задача	20
<b>Итого</b>	<b>100</b>

Баллы, набранные за выполнение заданий текущего контроля и промежуточной аттестации, конвертируются в оценку по дисциплине следующим образом:

Таблица 10.2

<b>Итоговая сумма набранных баллов</b>	<b>Оценка</b>
$\leq 40$	неудовлетворительно
от 41 до 60	удовлетворительно
от 61 до 80	хорошо
от 81 до 100	отлично

### **10.2. Описание критериев и шкал оценивания индикаторов достижения результатов обучения по дисциплине**

Перечень результатов обучения по дисциплине и описание критериев и шкал оценивания индикаторов их достижения представлен в виде знаний, умений и владений в таблицах 10.3 и 10.4.

Таблица 10.3

Код компетенции	Результат обучения по дисциплине	Оценочное средство
ОК-2 способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	<b>Знает</b> основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность фирм на микроуровне.	Реферат Практические задачи и задания Контрольная (тестовая) работа Дифференцированный зачет (задача, тест)
	<b>Умеет</b> анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты на основе понятий и показателей предметной области курса с использованием простейших экономических моделей.	Реферат Практические задачи и задания Контрольная (тестовая) работа Дифференцированный зачет (задача, тест)
	<b>Владеет</b> методами управления ресурсами предприятия в целях повышения его конкурентоспособности.	Реферат Практические задачи и задания Контрольная (тестовая) работа Дифференцированный зачет (задача, тест)
ПК-4 способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством	<b>Знает</b> действующее законодательство, его основные понятия и категории, в том числе законодательство в отношении разных организационно-правовых форм и нормативно-правовую базу, регулирующую финансово-хозяйственную деятельность фирмы.	Реферат Практические задачи и задания Контрольная (тестовая) работа Дифференцированный зачет (задача, тест)

Российской Федерации	<b>Умеет</b> правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере финансово-хозяйственной деятельности фирмы.	Реферат Практические задачи и задания Контрольная (тестовая) работа Дифференцированный зачет (задача, тест)
	<b>Владеет</b> навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений в сфере финансово-хозяйственной деятельности фирмы.	Реферат Практические задачи и задания Контрольная (тестовая) работа Дифференцированный зачет (задача, тест)

Таблица 10.4

Критерии оценивания результатов обучения	Шкала оценивания
<p><b>Реферат</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- степень оригинальности текста по системе антиплагиат - 100%;</li> <li>- адекватное программе знание темы, по которой дается вопрос (правильное использование теоретических понятий, терминов, обобщений, идей);</li> <li>- грамотное композиционное построение, логичность и четкость структуры, приведение связанных и убедительных аргументов;</li> <li>- объем текста не менее 5000 и не более 8 тысяч знаков (без пробелов).</li> </ul> <p>В интерпретации идей и теорий обучающийся мог допустить непринципиальные неточности.</p> <p><b>Практические задания:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– правильность выполнения задания,</li> <li>– обоснованность теоретическим и фактическим материалом, подкрепленным ссылками на правовые источники,</li> <li>– полнота понимания и изложения причинно-следственных связей,</li> <li>– осмысленность, логичность и аргументированность выполнения задания,</li> <li>– точность и корректность применения терминов и понятий юридической науки.</li> </ul>	<p>от 16 до 20 баллов (за каждое оценочное средство)</p>

<p>При выполнении задания обучающийся мог допустить непринципиальные неточности.</p> <p><b><u>Письменная контрольная (тестовая) работа:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– точность ответа, отсутствие ошибок.</li> <li>– более 80 % ответов должны быть правильными.</li> </ul>	
<p><b><u>Реферат:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– степень оригинальности текста по системе антиплагиат – 95-100%;</li> <li>- адекватное программе знание темы, по которой дается вопрос (правильное использование теоретических понятий, терминов, обобщений, идей);</li> <li>- грамотное композиционное построение, логичность и четкость структуры, приведение связанных и убедительных аргументов;</li> <li>- объем текста не менее 5000 и не более 8 тысяч знаков (без пробелов).</li> </ul> <p>В интерпретации идей, теорий обучающийся мог допустить небольшие ошибки.</p> <p><b><u>Практические задания:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в основном правильность выполнения задания,</li> <li>– обоснованность теоретическим и фактическим материалом, подкрепленным ссылками на юридические источники,</li> <li>– неполнота реализации выбранных методов анализа юридических источников и их интерпретации,</li> <li>– полнота понимания и изложения причинно-следственных связей,</li> <li>– осмысленность, логичность и аргументированность изложения материала, наличие затруднений в формулировке собственных суждений,</li> <li>– точность и корректность применения терминов и понятий юридической науки при наличии незначительных ошибок.</li> </ul> <p><b><u>Письменная контрольная (тестовая) работа:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– более 60% ответов должны быть правильными.</li> </ul>	<p>от 12 до 15 баллов (за каждое оценочное средство)</p>
<p><b><u>Реферат:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– степень оригинальности текста по системе антиплагиат не менее 95%;</li> <li>- в целом адекватное программе знание темы, по которой дается вопрос (правильное использование теоретических понятий, терминов, обобщений, идей);</li> <li>- наличие структуры изложения и минимальных аргументов;</li> <li>- объем текста в целом соответствует заданному (различие не более, чем на 500 знаков (без пробелов)).</li> </ul> <p>В интерпретации идей, теорий, в логике изложения обучающийся допускает ошибки.</p> <p><b><u>Практические задания:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– неполное выполнение задания,</li> <li>– теоретический и фактический материал в слабой степени подкреплен ссылками на правовые источники,</li> <li>– неосознанность и неосновательность выбранных методов</li> </ul>	<p>от 8 до 11 баллов (за каждое оценочное средство)</p>

<p>анализа юридических источников и их интерпретации,  – частичное понимание и неполное изложение причинно-следственных связей,  – осмысленность в изложении материала, наличие ошибок в логике и аргументации,  – корректность применения терминов и понятий юридической науки при наличии незначительных ошибок.</p> <p><b><u>Письменная контрольная (тестовая) работа:</u></b>  – более 40% ответов должны быть правильными.</p>	
<p><b><u>Реферат:</u></b>  – степень оригинальности текста по системе антиплагиат менее 95%;  - ошибки в использовании теоретических понятий, терминов, обобщений, идей;  - структура и логика нарушены, аргументы бездоказательны;  - объем текста не соответствует заданному (различие более, чем на 1000 знаков (без пробелов).</p> <p><b><u>Практические задания:</u></b>  – отсутствие или неправильное выполнение задания,  – отсутствие теоретического и фактического материала, подкрепленного ссылками на научную литературу и источники,  – отсутствие анализа юридических источников и их интерпретации,  – непонимание причинно-следственных связей,  – неосмысленное, нелогичное и неаргументированное изложение материала,  – грубые ошибки в применении терминов и понятий юридической науки.</p> <p><b><u>Письменная контрольная (тестовая) работа:</u></b>  – присутствие многочисленных ошибок (более 60% ответов содержат ошибки).</p>	<p>от 0 до 7 баллов  (за каждое оценочное средство)</p>
<p><b><u>Задача дифференцированного зачета:</u></b>  – правильность решения задачи,  – обоснованность теоретическим и фактическим материалом, подкрепленным ссылками на правовые источники,  – полнота понимания и изложения причинно-следственных связей,  – осмысленность, логичность и аргументированность выполнения задания,  – точность и корректность применения терминов и понятий юридической науки.  В при выполнении задания обучающийся мог допустить непринципиальные неточности.</p>	<p>от 17 до 20 баллов</p>
<p><b><u>Задача дифференцированного зачета:</u></b>  – в основном правильность решения задачи,  – обоснованность теоретическим и фактическим материалом, подкрепленным ссылками на юридические источники,  – неполнота реализации выбранных методов анализа</p>	<p>от 13 до 16 баллов</p>

<p>юридических источников и их интерпретации,  – полнота понимания и изложения причинно-следственных связей,  – осмысленность, логичность и аргументированность изложения материала, наличие затруднений в формулировке собственных суждений,  – точность и корректность применения терминов и понятий юридической науки при наличии незначительных ошибок.</p>	
<p><b><u>Задача дифференцированного зачета:</u></b>  – неполное решение задачи,  – теоретический и фактический материал в слабой степени подкреплен ссылками на правовые источники,  – неосознанность и неосновательность выбранных методов анализа юридических источников и их интерпретации,  – частичное понимание и неполное изложение причинно-следственных связей,  – осмысленность в изложении материала, наличие ошибок в логике и аргументации,  – корректность применения терминов и понятий юридической науки при наличии незначительных ошибок.</p>	от 9 до 12 баллов
<p><b><u>Задача дифференцированного зачета:</u></b>  – отсутствие или неправильное решение задачи,  – отсутствие теоретического и фактического материала, подкрепленного ссылками на научную литературу и источники,  – отсутствие анализа юридических источников и их интерпретации,  – непонимание причинно-следственных связей,  – неосмысленное, нелогичное и неаргументированное изложение материала,  – грубые ошибки в применении терминов и понятий юридической науки.</p>	от 0 до 8 баллов

***Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки результатов обучения***

Оценочные материалы по текущему контролю и промежуточной аттестации (приложение 2), предназначенные для проверки соответствия уровня подготовки по дисциплине «Экономика фирмы» требованиям СУОС, хранятся на кафедре-разработчике РПД в печатном и электронном виде.

## Приложение 1

### Аннотация программы учебной дисциплины «Экономика фирмы»

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль): Юрист в сфере экономической деятельности

Разработчик: Соломенникова Е.А. , доцент кафедры моделирования и управления промышленным производством, к.э.н., доцент.

**Цель дисциплины** «Экономика фирмы» - формирование у студентов базовых знаний по экономике фирмы, создание у них системного представления об экономике процессов производства товаров и услуг, реализуемых на уровне самостоятельного субъекта хозяйствования. Курс «Экономика фирмы» направлен на преодоление разрыва между методологическими парадигмами микроэкономической теории, в том числе теории фирмы, и практикой принятия хозяйственных и управленческих решений и является некоторым симбиозом прикладных аспектов традиционной экономики предприятия, и их теоретической интерпретации на основе исследовательского подхода микроэкономики и институциональной экономики.

#### **Задачи дисциплины:**

- понять место предприятия в системе институтов рыночного хозяйства;
- познакомить с системой экономических показателей, характеризующих ресурсы предприятия, вовлеченные в процесс производства и реализации, и научить рассчитывать и интерпретировать эти показатели;
- дать представление о формировании затрат, их взаимосвязь с результатами деятельности фирмы и научить составлять смету и калькуляцию затрат, рассчитывать чистую прибыль фирмы;
- сформировать навыки анализа и содержательной интерпретации всех экономических показателей деятельности фирмы; анализа чувствительности прибыли к изменению переменных, постоянных затрат, цен на изготовленную продукцию и объемов производства.

Дисциплина «Экономика фирмы» является обязательной дисциплиной и реализуется в рамках вариативной части программы бакалавриата, преподается в 3 семестре.

Общая трудоемкость дисциплины – 3 зачетных единиц, 108 часов.

Форма промежуточной аттестации – дифференцированный зачет.



## Приложение 2

### Оценочные средства по дисциплине «Экономика фирмы»

#### Примерные темы рефератов

1. Структура управления фирмой
2. Регулирование предпринимательской деятельности предприятий.
3. Организационно-правовые и социально-экономические методы регулирования системы трудовых отношений на предприятии.

#### Типовые задания

##### Задание 1.

##### Составление таблицы «Характеристика организационно-правовых форм фирм» по разным признакам

*Студенты должны заполнить таблицу для всех организационно-правовых форм [товарищества (полное и на вере) и общества (общество с ограниченной ответственностью, непубличные акционерные общества и публичные акционерные общества), производственный кооперативы, унитарные государственные и муниципальные предприятия (на праве хозяйственного ведения и оперативного управления – казенные заводы)] по следующим признакам:*

1. Цель создания
2. Учредители
3. Число учредителей
4. Учредительный документ
5. Размер уставного капитала
6. Порядок формирования уставного капитала
7. Ответственность учредителей
8. Управление
9. Распределение прибыли и убытков
10. Реорганизация и ликвидация
11. Выход из состава учредителей
12. Фирменное наименование
13. Преимущества
14. Недостатки.

**Задание 2.** *Компьютерное тестирование включает 15 заданий по каждой теме (основные средства, оборотные средства, трудовые ресурсы) в форме 12 тестов и 3 задач, которые генерируются индивидуально для студента.*

*Пример заданий в контрольной работе по теме «Ресурсы» только по одному ресурсу – основным средствам.*

##### **Основные средства**

1. Собственные средства предприятия – это
  - а) уставный капитал + задолженность предприятия работникам предприятия;
  - б) прибыль предприятия + банковская ссуда + амортизация;
  - в) уставный капитал + прибыль предприятия + добавочный капитал + амортизация;
  - г) уставный капитал + прибыль предприятия.
2. Показатель фондоемкости характеризует:
  - а) сколько рублей стоимости основных производственных фондов на один рубль продукции;
  - б) размер прибыли на один рубль основных фондов;
  - в) сколько рублей продукции приходится на один рубль основных производственных фондов.
3. Фондовооруженность – это отношение
  - а) стоимости основных фондов к стоимости выпущенной продукции;
  - б) стоимости основных фондов к среднегодовой численности работников предприятия;
  - в) валовой выручки предприятия к стоимости основных фондов.

4. Стоимость основных производственных фондов переносится на стоимость готовой продукции?  
 а) да; б) нет; в) в отдельных случаях.
5. Показатель фондоотдачи характеризует:  
 а) размер прибыли на один рубль основных фондов;  
 б) удельные затраты основных фондов на один рубль реализованной продукции;  
 в) уровень технической оснащенности труда;  
 г) размер объема товарной продукции, приходящейся на один рубль основных производственных фондов.
6. Фондовооруженность и фондоотдача основных фондов одно и то же? а) да б) нет
7. Амортизация основных фондов – это:  
 а) плановое погашение стоимости основных фондов;  
 б) износ основных фондов; в) восстановление основных фондов;  
 г) расходы по содержанию основных фондов.
8. Стоимость основных непроизводственных фондов переносится на стоимость готовой продукции?  
 а) да; б) нет; в) иногда.
9. Баланс рабочего времени одного станка за отчетный период показывает:  
 а) номинальное время работы одного станка;  
 б) эффективный фонд времени работы одного станка;  
 в) сколько времени фактически отработал один станок в течение отчетного периода;  
 г) действительный фонд времени работы одного станка.
10. Экстенсивное использование основных производственных фондов характеризуют:  
 а) фондоемкость; б) коэффициент сменности; в) фондовооруженность труда;  
 г) рентабельность производства; д) рентабельность основных средств, фондоотдача;  
 е) коэффициент экстенсивного использования оборудования.
11. Рентабельность основного капитала определяется как отношение  
 а) прибыли к активам предприятия; б) выручки к основным фондам;  
 в) прибыли к основным фондам.
12. Показатель фондоотдачи характеризует:  
 а) размер прибыли на один рубль основных фондов;  
 б) уровень технической оснащенности труда;  
 в) стоимость товарной продукции, приходящейся на один рубль основных производственных фондов;  
 г) удельные затраты основных фондов на один рубль реализованной продукции.

**Задача.** Основные производственные фонды производственного предприятия на начало отчетного года составили 250 млн. руб.

В таблице приведены объемы ввода и выбытия ОПФ в отчетном периоде.

Таблица

Квартал года	Ввод ОПФ млн. руб.	Выбытие ОПФ млн. руб.
I	5	1,0
II	6	0,8
III	5	1,2
IV	7	1,1

Ввод и выбытие ОПФ осуществлялось 1-го числа в начале каждого квартала. В базисном году объем производства товарной продукции в сопоставимых ценах составил 490 млн. руб., а фондоотдача – 1,95 руб./руб.

В отчетном периоде объем производства ТП возрос на 8 %. Определить:

- 1) фондоотдачу в отчетном периоде и сопоставить ее с базисной;
- 2) коэффициенты обновления, выбытия и прироста ОПФ.

**Задание 3.** Темы для рефератов «Структуры управления фирмой»

1. Предложите варианты схем включения маркетинговой службы в структуре фирмы, проведите анализ каждого варианта
2. Современные корпоративные структуры, их достоинства и недостатки
3. Бирюзовые организации. Их достоинства и готовность российских компаний к их внедрению.

4. Сравнительный анализ структур управления фирмами в Японии и России
5. Сравнительный анализ структур управления фирмами в США и России

#### Примеры тестовых заданий

1. Показатели фондоемкости и фондоотдачи являются обратными?  
а) да; б) нет; в) между ними нет связи.
  2. Себестоимость продукции - это  
а) текущие затраты предприятия на производство продукции;  
б) текущие затраты предприятия на реализацию продукции;  
в) капитальные затраты предприятия на производство и реализацию продукции;  
г) текущие затраты предприятия на производство и реализацию продукции .
  3. Показатель рентабельности основных средств характеризует:  
а) размер прибыли на один рубль основных фондов;  
б) размер объема товарной продукции, приходящейся на один рубль основных производственных фондов; в) уровень технической оснащенности труда;  
г) стоимость основных фондов, приходящуюся на один рубль реализованной продукции.
  4. Оборотные средства являются составной частью оборотных фондов?  
а) да; б) нет; в) при определенных условиях.
  5. Норматив оборотных средств - это  
а) скорость оборота оборотных средств;  
б) спускаемая вышестоящей организацией сумма денежных средств на приобретение оборотных средств; в) планово-расчетная потребность во всех видах оборотных средств;  
г) сумма денежных средств предприятия.
  6. Может ли государственное унитарное предприятие выпускать привилегированные акции?  
а) да; б) нет; в) если разрешат учредители.
  7. Назовите источники пополнения собственных оборотных средств:  
а) краткосрочные кредиты и займы; б) долгосрочные кредиты и займы;  
в) собственные средства.
- Тестов всего 50.

#### Пример задачи

**Задача 1.** Определить для 2009 и 2010 гг. следующие показатели:

1. скорость оборота оборотных средств;
2. длительность одного оборота в днях;
3. производительность труда;
4. затраты на один рубль реализованной продукции;
5. рентабельность основных и рентабельность оборотных средств.

Показатели	2017 г.	Уменьшение в 2018 г. на
Выручка, млн. руб.	100	20
Среднесписочная численность, чел.	80	10
Среднегодовая стоимость основных фондов, тыс. руб.	55000	2500
Оборотные средства, тыс. руб.	18000	800
Полная себестоимость, млн. руб.	75	5

#### Типовые вопросы на проверку знаний:

1. Приведите определение публичного акционерного общества.
2. Приведите определение унитарных предприятий.
3. Приведите определение юридического лица.

#### Типовые вопросы на проверку умений:

1. Обоснуйте выбор общества с ограниченной ответственностью для создания предприятия.
2. Обоснуйте выбор производственного кооператива для создания предприятия.
3. Обоснуйте отнесение товарно-материальных ценностей к основным средствам.

**Типовые вопросы на проверку владений:**

1. Проведите анализ хозяйственного партнерства по разным признакам.
2. Проанализируйте признаки отнесения товарно-материальных ценностей к оборотным фондам.
3. Проведите анализ сметы затрат предприятия.

**Лист актуализации рабочей программы дисциплины  
«Экономика фирмы»**

№	Характеристика внесенных изменений (с указанием пунктов документа)	Дата и № протокола Ученого совета ЭФ	Подпись ответственного

--	--	--	--