

Федеральное государственное  
автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Новосибирский национальный  
исследовательский государственный  
университет»  
(Новосибирский государственный  
университет, НГУ)

**П Р И К А З**

23 ИЮЛ 2015 № 1608-3

[Об утверждении положения]

В рамках реализации программы повышения международной конкурентоспособности НГУ мировом рынке научных и образовательных услуг

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Отменить Положение о стимулировании публикационной активности научно-педагогических работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский национальный исследовательский государственный университет» (НГУ), утвержденного приказом № 1873-3 от 25 сентября 2014 года.

2. Утвердить в новой редакции Положение стимулировании публикационной активности научно-педагогических работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский национальный исследовательский государственный университет» (Приложение 1).

3. Отделу ТДиК приказ с приложением размножить, и довести до сведения проректоров, деканов, **ПО УПМК**, УБУ, ПФУ и УПиРЗ.

Приложение: Положение стимулировании публикационной активности научно-педагогических работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский национальный исследовательский государственный университет» (НГУ).

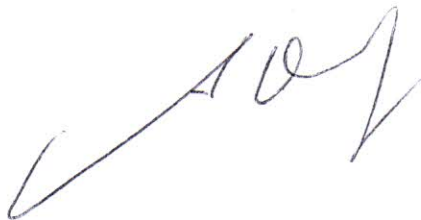
Ректор НГУ,  
профессор



М. П. Федорук

Визы:

Менеджер ПО



А. Г. Окунев

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О СТИМУЛИРОВАНИИ ПУБЛИКАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ НАУЧНО-**  
**ПЕДАГОГИЧЕСКИХ**  
**РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО**  
**УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "НОВОСИБИРСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ**  
**ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение направлено на повышение известности научных исследований профессорско-преподавательского состава (ППС) НГУ, привлечение к преподаванию активных творческих исследователей, приведение системы оплаты труда в соответствие с численными индикаторами научной продуктивности.

1.2. Положение является продолжением системы мероприятий, проводимых в университете по продвижению в международных рейтингах.

1.3. Корректировка настоящего положения может производиться ежегодно. Дополнения и изменения вносятся по предложению Проектного офиса и утверждаются ректором университета.

## 2. ПРИНЦИПЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПУБЛИКАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ

2.1. Мониторинг публикационной активности в течение года осуществляется через начисление баллов на основании публикаций, представленных в базе данных Scopus. При мониторинге учитывают публикации не ранее 2015 года.

2.2. Мониторинг проводится только для сотрудников, имеющих на момент проведения мониторинга учебную нагрузку по системе УИС с использованием зарегистрированных в [my.nsu.ru](http://my.nsu.ru) персональных идентификаторов *Author-ID* по базе данных *Scopus*. Регистрация *Author-ID* осуществляется сотрудниками ПО УПМК или ЦНИТ по представлению факультетов или самих сотрудников. В мониторинге не участвуют сотрудники зеркальных лабораторий, а также лабораторий, созданных по конкурсу МАП, которые поддерживаются из средств Программы целевым образом.

2.2. Премирование ППС производится на основании баллов, начисленных в ходе мониторинга.

2.3. Необходимыми условиями начисления баллов являются:

- наличие трудовых отношений с НГУ в профессорско-преподавательской должности (ППС) на момент выплаты премии;
- наличие журнала в базе данных *Scopus*;
- наличие в работе аффилиации НГУ (*Affiliation-ID 60002049*);
- наличие *IPP (impact per publication)* для журнала, в котором опубликована работа;
- любой тип публикаций, за исключением *Erratum*;
- наличие DOI для публикации типа *Article in Press*;
- публикация не была принята к премированию ранее.

2.5. Публикаций, которые не были учтены ПО УПМК при начислении баллов, рассматриваются в индивидуальном порядке по представлению авторов.

2.6. К рассмотрению в индивидуальном порядке принимаются публикации, вышедшие в любой момент предшествующих 12 месяцев, но не ранее 2015 года.

2.7. Представление публикаций авторами в индивидуальном порядке происходит через интерактивную форму личного кабинета на сайте [my.nsu.ru](http://my.nsu.ru).

2.8. Работник несет полную ответственность за полноту и правильность предоставляемых им сведений. Неверные или повторные сведения, поданные работником, к начислению баллов не принимаются.

## 3. НАЧИСЛЕНИЕ И УЧЕТ БАЛЛОВ

3.1. Учет и начисление баллов проводит ПО УПМК.



3.2. Баллы начисляются индивидуально в соответствии с процедурой, установленной настоящим положением.

3.3. Начисление баллов производится ежемесячно не позже 15 числа текущего месяца.

3.4. Начисленные баллы списываются при премировании за публикационную активность, либо по достижении 12 месяцев с момента начисления.

3.5. Пересмотр количества баллов осуществляется ежемесячно, не позже 15-го числа каждого месяца.

#### **4. РАСЧЕТ НАЧИСЛЯЕМЫХ БАЛЛОВ**

4.1 Число баллов определяется  $B_i$  по формуле

$$B_i = \frac{IPP_i \times K}{NA_i \times NAF_i},$$

где  $B_i$  – количество начисленных баллов за данную публикацию;  $K$  – коэффициент, отражающий вклад ППС в учебный и научный процесс в НГУ и определяемый по формуле  $K = 1 - e^{-x/36}$ . Величина  $x$  – количество часов лекционной, практической или лабораторной нагрузки, определяемое по текущим данным системы УИС в актуальном учебном году.  $NA_i$  – количество ППС НГУ в публикации, имеющих учебную нагрузку в актуальном учебном году.  $NAF_i$  – количество аффилиаций с вузами «5-100» в публикации, которые указаны данным автором.

#### **5. ПРЕМИРОВАНИЕ**

5.1 Премирование осуществляется ежемесячно из средств Программы международной конкурентоспособности.

5.2 Размер средств, выделяемых на премирование в текущем году, утверждается приказом ректора.

5.3 Премия выплачивается в размере не более 40000 руб/месяц.