



**Относитесь к поиску работу как
к проекту, у которого есть этапы
и сроки.**



Прошлый раз

- Выбрали места работы
- Подготовили для них резюме
- Передали резюме в компанию и вас позвали на собеседование

Сегодня

Часть 1:
Собеседование

Часть 2:
Испытательный срок.



Кадровое агентство
Алексея Сухорукова

1. Подготовиться к собеседованию

- Читаем сайт
- Смотрим отзывы в интернете
- Смотрим активность в соц. сетях
- Получаем информацию от инсайдера

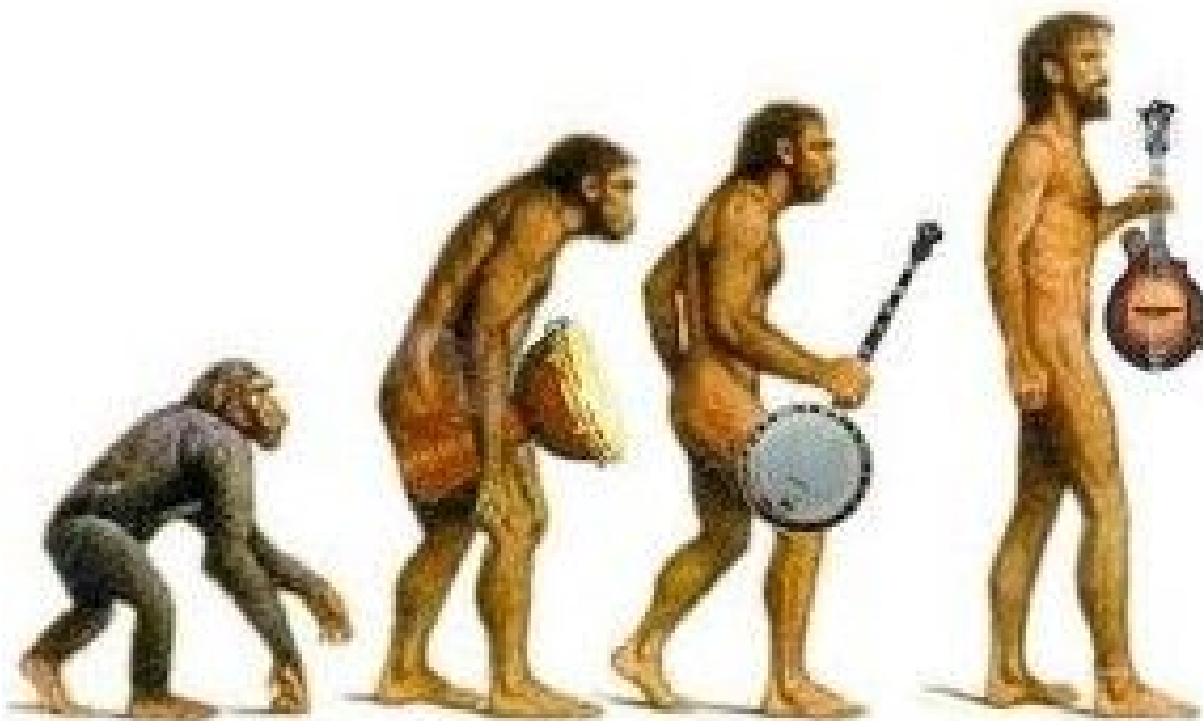


От инсайдера

- Как проходят этапы, какие задают вопросы, во что одеваться на каждом... Кто проводит.
- Изучить профайлы в соц. сетях, чтобы лучше узнать интервьюера и быть готовым поддержать человеческий разговор (проф.- вы и так должны быть звездой)

Переделать – психику – НЕВОЗМОЖНО!

А научить новому – достаточно просто!



Кадровое агентство
Алексея Сухорукова

Задача рекрутера – понять вашу мотивацию.

Чаще всего спрашивают про ваши приоритеты!

Что для вас самое важное в работе – изучать новое, развиваться в..., работать в коллективе..., поближе к дому.., деньги.
(деньги на 3-4 месте)

Но есть вакансии где деньги на первом месте!

Если от работы ждут конкретный результат, то такой и должен быть.

Невербальный язык общения



2. Стандартные – типовые вопросы

- Гуглим
- Читаем Светлану Иванову – Как оценить человека за 1 час. (почти все HR её читали и опираются на нее).
Читаем и учимся обходить «острые края».

Сколько просить денег

- Каждая компания знает сколько денег она готова платить
- Есть ЗП вилка по рынку (и компания ее знает)
- У вас должна быть своя ЗП вилка

Позитивный вариант ответа по ЗП:

Я готов выйти на такую-то ЗП, столько денег мне необходимо, чтобы не умереть от голода. Но вообще я собираюсь зарабатывать столько... Именно столько денег мне необходимо для комфортной жизни.

Нужно добавить: для этого я готов сделать...

Подготовьте вопросы на собеседование.

- Почему вы можете меня не взять?
- Что я должен делать, чтобы получать столько денег?
- Готовьте правильные вопросы, относящиеся непосредственно к работе. Тем самым вы покажете свою заинтересованность и нужность.



#Важно

- Не пить накануне!
- Выспаться!
- Привести себя в порядок!
- Не использовать резкие парфюмы.



Кадровое агентство
Алексея Сухорукова

Итак, собес!

- Прийти за 5 минут. (*Сильно раньше не нужно, а опаздывать нельзя!*)
- Отключите телефон
- Small talk (*если возможно, важно установить контакт*)
- НЕ ПЕРЕБИВАЙТЕ!
- НЕ СПЕШИТЕ (*внимательно слушайте*)
- Следите за своей невербаликой.
- Задавайте уточняющие вопросы (*лучше спросить что непонятно, чем оказаться глупым*)
- Поблагодарите за интересный разговор.
- Спросите когда будут результаты, зафиксируйте срок!

Вернувшись домой

Дайте обратную связь по итогам собеседования письмом рекрутеру. Это покажет вашу вдумчивость, заинтересованность и положительный настрой.

Ещё раз, большое спасибо за очень интересную и содержательную беседу. Я узнал много нового о компании, понял детали своей будущей работы и ещё сильнее захотел у вас работать...

Если с вами не связались в
указанный срок.

На следующий день свяжитесь сами!



овое агентство
сея Сухорукова

Вопросы?



Кадровое агентство
Алексея Сухорукова

Прохождение испытательного срока



Кадровое агентство
Алексея Сухорукова

Вам прислали оффер, что делать дальше?



Кадровое агентство
Алексея Сухорукова

1. «Прощаемся» с прошлой жизнью!

- Если работаете, идем к начальству и разговариваем, возможен контроффер, но если работа не вашей мечты, то...
- Если студент, то лучше тоже взять 7-14 дней на завершение текущих дел, не торопитесь бежать на работу завтра же!

Как покидать старую работу

- Не бросать!
- Доделать всё что возможно!
- Подготовить инструкции для будущего человека!
- Не ссориться, ни с кем!
- Акт прощания – тортик, пицца и т.п. ;)

2. Выходим на новую работу

- Приходим вовремя!
- Найти человека который вас позвал и спросить что делать
- Вам покажут ваше рабочее место
- Когда назначат наставника, вашей задачей будет наладить с ним контакт и научиться задавать нужные вопросы.

С наставником

Вариант 1. Вам всё подготовили и рабочее место и план ввода в должность.

Вариант 2. Самому придётся учиться, узнавать, оговаривать условия труда...

Вопросы, в первые дни:

- Как быстро проходят испытательный срок, «такие как я»?
- Что нужно, чтобы успешно пройти исп.срок?
- Из-за чего не проходят, были примеры?
- По каким критериям будет приниматься решение о завершении исп. срока?
- Неплохо уточнить, будет ли меняться ЗП по окончании испытательного, и от чего будет зависеть ее размер?

Будет плюсом:

- Пообщаться с другими сотрудниками
- Самопрезентация, либо походить в курилку (даже если не курите)
- Стараться не болеть, не опаздывать, не пить, даже если все остальные это делают.



В течении исп. срока

1. Работать!
2. Получать обратную связь
 - 2.1. Можно получать от коллег
 - 2.2. Если есть адаптационная система, с вами будут общаться и получать обр. связь.
 - 2.3. Если адаптационной системы нет, тогда самим каждый день в конце рабочего дня общаться с руководством, чтобы избежать внезапного увольнения по “непонятым” причинам.



Окончание исп. срока

1. Есть адаптац. система – вас ознакомят с результатами.
 2. Нет системы:
 - 2.1. Подходите за неделю к руководству и уточняйте, как будете закрывать исп. срок. Как это будет происходить? Какие параметры? Кто будет решать? Потом уже спросить про изменения по ЗП.
- # Некоторые руководители забывают об окончании исп. срока.

Отпраздновать!



Кадровое агентство
Алексея Сухорукова

Дурнецов АНТОН

Исполнительный директор
КА А. Сухорукова

adurnetsov@suhorukov.com

пр.Коптюга 4, оф 143.

